

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Majalengka. Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi. Vol. 3, No. 2. ISSN : 2356-3923.
- Adelia & Mujiati, (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di RS Dharma Kerti. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen UNUD, Vol. 4, No. 4. ISSN : 2302-8912.
- Adiwinata & Sutanto, (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. Universitas Kristen Petra. AGORA. Vol. 2, No. 1.
- Almigo, (2014). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang. Jurnal PSYCHE Vol. 1 No. 1.
- Astianto, (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 7.
- Astina & Sriathi, (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Billabong Indonesia. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 5. ISSN : 2302-8912.
- Dewi & Wibawa. Pengaruh Stres Kerja Pada *Turnover Intention* Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen UNUD, Vol. 5, No. 2. Issn : 2302-8912.
- Dhania, (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerjaterhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). Universitas Muria Kudus Volume I, No 1.
- Harrisma, Wisudawati, & Wijaksono, Dwijanto. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol.1 No.2.

- Prayatna & Subudi, (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 2. ISSN : 2302-8912.
- Purnama, (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Bengkel pada CV Mitra Denso Di Bandar Lampung. Dosen Tetap Fakultas Ekonomi USBRJ. Jurnal Organisasi dan Manajemen, Vol.2,No,1.
- Putra & Ardana, (2016). Pengaruh Motivasi Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Produktivitas Perajin Perak. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen UNUD, Vol. 5, No. 12. ISSN : 2302-8912.
- Putra & Sudharma, (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD). E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.9. ISSN : 2302-8912.
- Timbul, (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Rotasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN IV PERSERO AFD III Kebun Pabatu. STIE Bina Karya Tebing Tinggi. Jurnal Ilmiah *Bussiness Progress*. Volume 3, No. 1. ISSN 2339-1618.
- Tukimin, (2014). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pertanian Sumatera Utara. Dosen Yayasan UMN Al Washliyah Medan. Kultura Volume : 15 No. 1.
- Veithzal Rivai & Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.
- Warnanti & Zulfah, (2015). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Lenteng Agung. Universitas Persada Indonesia Y.A.I. Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 02. Issn :1693-0827.
- Wibowo, Riana & Putra, (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD). E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol. 4. No. 2. ISSN : 2337-3067.

Winardi. (2000). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Cetakan kedua. Jakarta: PT. Rineka Cipta.